

11.07.24



**WISSENSSTADT<sup>+</sup>**

**Kommunale Qualitätsstandards  
für OGS  
in Sankt Augustin**

–

**Fokus:  
Personalqualifikation und  
Beschäftigungsverhältnisse**

ISA-Fachaustausch  
17.04.2024 in Münster

# Offener Ganztag

Sankt Augustin



**EINWOHNER\*INNEN:**

**>59.000**

**8 STÄDT. GRUNDSCHULEN**

**1 STÄDT. FÖRDERSCHULE**

**SJ 2023/24**

**OGS-PLÄTZE: 1.680**

**OGS-PAUSCHALE**

**PRO JAHR UND PLATZ**

**ORIENTIERUNG AN**

**MUSTERKALKULATION**

**OGS-TRÄGER:**

- **BETREUTE SCHULEN E.V.**
- **JUGENDFARM-BONN E.V.**
- **KJA-BONN GGMBH**

**OGS-BETREUUNGSQUOTEN**



80 %

Ziel



73 %

Ist  
Grundschulen



36 %

Ist  
Förderschule

Seit 2017: Referenzrahmen für Qualität

# OGS QUALITÄTS- STANDARDS



## Betreuungszeiten

MO-DO bis 16:00 Uhr

5 Schulfreie Tage

FR bis 15.00 Uhr

5 Wochen Ferienbetreuung



## Personal des OGS-Trägers

- Tarifgemäße Vergütung Schlüssel: 1 FK und 1 EK / Gruppe
- Fachkräftegebot 1 Gruppe entspricht 25 Kindern



## Verzahnung von Unterricht und OGS

Tandemzeit - Erweiterte Rhythmisierungsmöglichkeit



## Sachgerechte Ausstattung

Sachkostenpauschale



## Sicherstellung der Qualitätsstandards in den Folgejahren

Prospektive Fortschreibung der OGS-Pauschale von jährlich 1,5 %





# Personalstandards

OGS als Angebot der Jugendhilfe



Fachkräftegebot\*

MA

## Fachkraftschlüssel

1 FK + 1 EK / Gruppe  
Gruppe = 25 Kinder

MA

## Qualifikation

Anforderungen an die Qualifikation der pädagogischen Mitarbeitenden

OGS-Leitung

## Freistellung

der OGS-Leitung durch Einstellung von Ergänzungskräften

Gruppenleitung

## Tandem-Zeit

1,5h Tandemzeit der Gruppenleitung

MA

## Zusätzl. Zeiten

für Vorbereitung und Dokumentation, Kooperation, mit Schule, Elternarbeit, Teamsitzung

MA

## 2 Fortbildungstage

davon eine gemeinsame Ganztagskonferenz mit Lehrkräften

OGS-Träger

## Fachbereichsleitung

Jeder Träger hat eine Fachbereichsleitung, die die OGS begleitet.

OGS-Träger

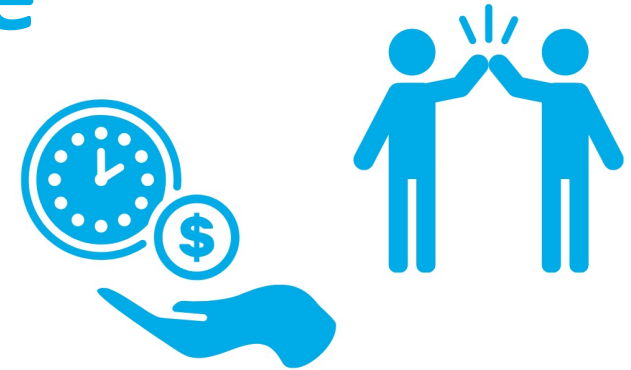
## Springerkräfte

sollen über den OGS-Träger zur Verfügung stehen.

\*Fachkräftegebot gemäß § 72 i. V. m. § 79 SGB VIII (Gesamtverantwortung)



# Beschäftigungsverhältnisse



- Tarifgemäße Vergütung (SuE)
- Vermeidung sogenannter kritischer Arbeitsverhältnisse
- Ausbau des Stundenumfangs der Personalverträge durch die Einführung von 5 Wochen Ferienbetreuung
- Durchschnittlicher Stundenumfang (Fachkräfte): 27h/Woche
- Fachliches multiprofessionelles Arbeiten in der OGS macht die Stellen attraktiver
- Gleiche Standards an allen Sankt Augustiner OGSen



# Personalqualifikation – Fachkräftegebot

## 1) Pädagogische Leitung

**Berufserfahrung von mindestens zwei Jahren im Jugendhilfebereich.**

### **Anerkannte Qualifikationen:**

- Sozialpädagogin/Sozialpädagoge
- Diplompädagogin/Diplompädagoge
- Erzieherin/Erzieher mit staatlicher Anerkennung
- Heilpädagogin/Heilpädagoge
- Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter
- Bachelor/Master im Bereich Soziale Arbeit
- Kindheitspädagogin/Kindheitspädagoge
- Bildungswissenschaftlerin/Bildungswissenschaftler
- Erziehungswissenschaftlerin/Erziehungswissenschaftler





# Personalqualifikation – Fachkräftegebot

## 2) Gruppenleitung

### Anerkannte Qualifikationen:

- Alle unter 1. (Pädagogische Leitung) genannten Abschlüsse
- Heilerziehungspflegerin/Heilerziehungspfleger
- Sonderpädagogin/Sonderpädagoge (maximal 1 Person pro Standort)
- Absolventinnen/Absolventen von Diplom-, Bachelor-, Master-, Magister-Studiengängen der Erziehungswissenschaften, der Heilpädagogik sowie der Fachrichtung Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik oder Sozialpädagogik mit entsprechendem Abschluss, wenn sie einen Nachweis über eine insgesamt mindestens vierwöchige Praxiserfahrung in einer Offenen Ganztagschule oder einer Kindertagesstätte erbringen.





# Personalqualifikation – Fachkräftegebot

## 3) Ergänzungskräfte

Mindestvoraussetzung für den Einsatz als OGS-Ergänzungskraft ist die Absolvierung des Grundkurses „SchulTag“ mit einem Umfang von 90 Unterrichtsstunden oder einer vergleichbaren Weiterbildung innerhalb eines Jahres nach Einstellung.

## 4) Erzieherinnen/Erzieher im Anerkennungsjahr

Erzieherinnen und Erzieher im Anerkennungsjahr können mit 50 Prozent der Wochenstunden auf den Fachkraftschlüssel angerechnet werden.







# Umgang mit Fachkräftemangel

**Ausnahmen von der Personalvereinbarung können zugelassen werden**, wenn aufgrund des Fachkräftemangels kein Personal gefunden werden kann.

- Ein befristeter Arbeitsvertrag ist zu schließen
- Sachgrund: Fachkräftemangel
- Nachqualifizierung ist erforderlich
- Mit dem Verwendungsnachweis wird nachgehalten, ob die erforderliche Nachqualifizierung stattgefunden hat.



## KOMMUNIKATION UND KOOPERATION SCHULINTERN

- OGS Rat
- Schulkonferenz
- Lehrerkonferenz / Ganztagskonferenz
- Schulpflegschaft, Klassenpflegschaft



## RUNDER TISCH OGS AG QUALITÄTSSICHERUNG

- Schulübergreifend
- Runder Tisch ist als kommunaler QZ landesweit registriert und in die regionalen Qualitätszirkeltreffen eingebunden
- Elternmitwirkung



## QUALITÄTSMERKMALE DER JUGENDHILFE IN DER OGS

- Es gelten die Grundsätze der Förderung nach § 22 SGB VIII
- Exemplarisch werden gemeinsame Handlungsfelder von Schule und Jugendhilfe innerhalb der OGS definiert.

# QUALITÄTSSTANDARDS OGS

## RAUMNUTZUNG UND -AUSSTATTUNG

- Grundlage: städt. Raumprogramm
- Jeder Zug verfügt über einen Ganztagsraum, einen Gruppenraum und einen Mehrzweckraum.
- Eine Mensa und Mensaküche
- Multifunktionale ganztägige Raumnutzung

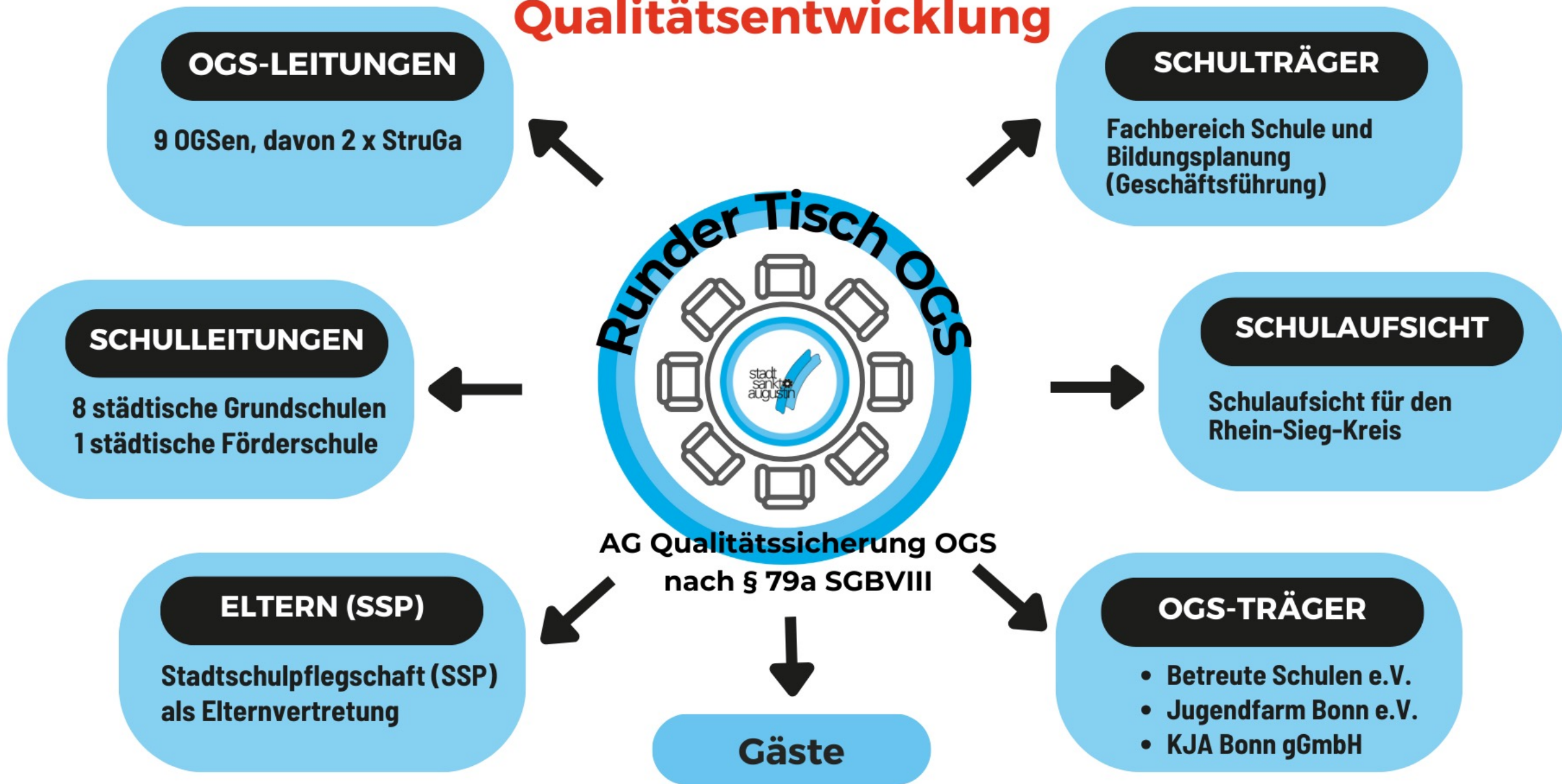


## KONTINUIERLICHE QUALITÄTSENTWICKLUNG

- Regelmäßige Auswertung und Überprüfung der Qualitätsstandards in:
  - Kooperationsgesprächen
  - Runder Tisch OGS
  - AG Qualitätssicherung nach §79a SGB VIII
  - Teilnahme am Regionalen Qualitätszirkel
  - Bericht an den JHA



# Qualitätsentwicklung







## REFERENZRAHMEN OGS

Fachkräftegebot, Öffnungszeiten, Betreuungsschlüssel, Räume etc.



## LEITFADEN "KOMMUNIKATION UND KOOPERATION"

Checkliste zu den Themen:

- Leitbild und Grundlagen
- Strukturen und Zuständigkeiten
- Kommunikations- und Kooperationsabläufe
- Tandemzeit und gemeinsame Kommunikationszeiten
- Gemeinsame Elternarbeit
- Kontinuierliche Qualitätsentwicklung



## KOOPERATIONS- VEREINBARUNG



## LEITFADEN TEILNAHMEREGLUNG

Welche Teilnahmeregelungen gelten in der OGS? Flexibilität versus Kontinuität des pädagogischen Angebots



## KRITERIENKATALOG FÜR DIE AUFNAHME AN DER OGS



## QUALITÄTSSCHRITTE

- Mehr Zeit für Arbeit im Tandem
- Freistellung der OGS-Leitung
- Mehr Stunden der GL für Dokumentation, Elterngespräche etc.
- Fortbildungstage für OGS-Kräfte
- Kompensation bei den Verbrauchs- und Gebrauchsmaterialien



## FERIENBETREUUNG

Ziele:  
Attraktivere Verträge für das Personal  
Ausweitung der Betreuung





# Links

**Referenzrahmen zur Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung in den Offenen Ganztagsgrundschulen der Stadt Sankt Augustin (Ratsbeschluss 2017)**

[http://session.sankt-augustin.de/bi/to0050.asp?\\_ktonr=35308](http://session.sankt-augustin.de/bi/to0050.asp?_ktonr=35308)



**Qualitätsstandards der Sankt Augustiner Offenen Ganztagschulen  
Leitfaden 1: Kommunikation und Kooperation (2020)**

<http://session.sankt-augustin.de/bi/getfile.asp?id=75624&type=do>







# Kontakt

Stadt Sankt Augustin  
**Fachbereich Schule und Bildungsplanung**  
Markt 71  
53757 Sankt Augustin

Fachbereichsleiterin  
**Josefine Dedenbach**

Tel: 02241 / 243 -350

E-Mail: [josefine.dedenbach@sankt-augustin.de](mailto:josefine.dedenbach@sankt-augustin.de)

Kommunale Bildungsplanung  
**Anneke Schlummer**

Tel: 02241 / 243 -473

E-Mail: [anneke.schlummer@sankt-augustin.de](mailto:anneke.schlummer@sankt-augustin.de)